

Sadržaj:

1. Lične crte koje se traže od menadžera.....	2
2. Osobine menadžera.....	3
2.1. Energija.....	3
2.2. Istrajnost.....	4
2.3. Obrazovanje, stipendije.....	4
2.4. Inteligencija.....	4
2.5. Rasudjivanje.....	5
2.6. Izgled.....	5
2.7. Ličnost.....	5
2.8. Samopouzdanje.....	6
2.9. Kreativnost, inicijativa.....	6
2.10. Objektivnost, uravnoteženost.....	7
2.11. Oduševljenje, optimizam.....	7
3. "Efektivnost" menadžera.....	8
5. Vrednosti, navike, potrebe i vizija.....	10
6. Zaključak	
7. Literatura 1. Lične crte koje se traže od menadžera	

Lične crte koje se traže od menadžera su:

Želja za upravljanjem,

Sposobnost komuniciranja sa razumevanjem,

Integritet i poštenje,

Iskustvo određene osobe – (njegovo ili njeno) prošlo iskustvo kao menadžera – što je vrlo značajna karakteristika.

Želja za upravljanjem. Uspešan menadžer ima snažnu želju za upravljanjem, za uticanjem na druge, i za dobijanjem rezultata putem timskih napora svojih podređenih. Kako bismo bili sigurni, mnogi ljudi žele privilegije koje dolaze sa menadžerskim pozicijama, kao visoki status i platu, ali nedostaje im detaljna motivacija za postizanje rezultata putem stvaranja uslova u kojima su ljudi sposobni raditi zajedno radi ostvarivanja zajedničkih ciljeva. Želja za upravljanjem zahteva napor, vreme, energiju i obično, duge sate rada. Komunikacione veštine i razumevanje. Druga važna odluka menadžera je sposobnost komuniciranja preko pisanih izvaštaja, pisama, govora i rasprava. Komunikacija zahteva jasnoću i, još više, ona zahteva razumevanje. Razumevanje predstavlja sposobnost shvatanja osećaja druge osobe i sposobnost postupanja sa emotivnim aspektom komuniciranja. Komunikacione veštine važne su za delotvornu komunikaciju u okviru grupe, odnosno, za komunikaciju sa ljudima u istoj organizacionoj jedinici. Kako neko napreduje u organizaciji, komunikacija među grupama postaje sve više značajna. To nije komunikacija s drugim odeljenjima, niti sa gripama izvan preduzeća: kupcima, dobavljačima, vladom, zajednicom i naravno, deoničarima u velikim preduzećima.

Integritet i poštenje. Menadžeri moraju da budu moralno zdravi i vredni poštenja. Integritet kod menadžera uključuje poštenje po pitanju novca kao i prilikom rada s drugima, napor da nadređeni budu informisani, pridržavanje potpune istine, snagu karaktera i ponašanje u skladu sa etičkim standardima.

Ranije iskustvo menadžera. Ranije iskustvo menadžera je verovatno najpouzdanije predviđanje budućih rezultata istog menadžera. Naravno, ocena menadžerskog iskustva nije moguća prilikom izbora nadzornika na najnižem nivou u rang menadžera, budući da oni nisu imali takvog iskustva. Uspehi iz prošlosti predstavljaju važne i vredne poštovanja u izboru menadžera srednjeg ili visokog nivoa.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com